

**LICEUL TEORETIC
"JOSEPH HALTRICH"**
Sighișoara, JUD. Mureș
Str. Scării nr. 5-6
0265-772789/0265-772789
liceulhaltrich@yahoo.com



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

LICEUL TEORETIC "JOSEPH HALTRICH"

PLAN MANAGERIAL ANUAL 2016 – 2017

Viziune:

Școala are un rol hotărâtor în formarea individuală și socială, constituie un spațiu socio-cultural, profesional, o instituție legată de familie, de comunitatea locală, de societate ca întreg, ne propunem formarea tinerei generații în vederea integrării lor viitoare, îmbinând tradițiile locale și naționale cu cele europene.

Context:

Sistemul de învățământ a fost marcat de schimbări majore în legislație, fapt care a impus cu și mai multă stringență necesitatea racordării la standardele și cerințele europene în domeniul educației. Studiarea sistemelor educaționale europene și implementarea valorilor europene devin o obligație morală față de tânăra generație. Prezentul Plan managerial va avea în vedere inițierea și organizarea unor activități care să conducă la atingerea acestor standarde.

Misiunea școlii:

“Școala noastră oferă șanse egale pentru educație și cultură tuturor elevilor, indiferent de etnie și de religie, promovând toleranța și înțelegerea, continuând tradițiile comunității și școlii noastre”.

Pornind de la aceste deziderate, în anul școlar 2016-2017 avem în vedere concertarea eforturilor pentru ca elevii să dobândească o pregătire generală bună, cunoștințe aprofundate în domeniile legate de viitoarea carieră, competențe necesare integrării sociale și deprinderi de muncă intelectuală pentru a putea învăța pe tot parcursul vieții.

Priorități strategice:

- asigurarea egalității de șanse a tinerilor și accesul acestora la educație
- realizarea unui management performant care să asigure dezvoltarea instituțională a Liceului Teoretic “Joseph Haltrich”
- asigurarea calității în educație și formare profesională
- promovarea valorilor europene și stimularea învățării pe tot parcursul vieții
- promovarea educației interculturale
- Extinderea colaborării cu alte școli din județ, din țară și din străinătate
- promovarea educației ecologice în scopul protecției mediului

Obiective prioritare:

- acces la educație și egalitate de șanse
- organizarea conducerii operaționale la nivelul instituției de învățământ
- democratizarea în luarea deciziilor
- modernizarea resurselor materiale ale școlii
- fundamentarea ofertei educaționale pe baza nevoilor de dezvoltare personală a elevilor
- diversificarea ofertei educaționale în funcție de nevoile integrării comunitare
- modernizarea demersului didactic prin abordarea strategiilor de tip formativ și aplicativ
- proiectarea unui sistem modern de evaluare și aplicarea riguroasă a sistemului național de evaluare
- realizarea parametrilor cantitativi și calitativi pentru obținerea statutului de “Școală Europeană”

PROGRAM MANAGERIAL ANUL ȘCOLAR 2016-2017

OPȚIUNILE STRATEGICE PENTRU DOMENIILE FUNCȚIONALE.

1. Dezvoltarea curriculară

Se va recurge la consultarea elevilor și a părinților pentru dezvoltarea curriculum-ului la decizia școlii.

Propunerile pentru C.D.S. -uri se vor face la nivelul catedrelor, iar aprobarea o va decide Consiliul de Administrație.

2. Dezvoltarea resurselor umane

- se vor informa cadrele didactice despre noua Lege a Educației și despre metodologiile intervenite
- dizolvarea vechiului Consiliu de Administrație și constituirea unui nou CA, cu respectarea prevederilor ce decurg din noua legislație;
- informarea cadrelor didactice despre atribuțiile CA în cadrul Consiliului Profesoral.
- vor fi informate cadrele didactice nou venite despre cultura organizațională tradițională a școlii.
- se va asigura încadrarea cu cadre didactice calificate, și cunoscători ai limbii germane pentru secția cu limba de predare germană
- se vor include studenții practicanți și voluntarii în susținerea actului instructiv-educativ

3. Dezvoltarea resurselor materiale

- Se va asigura o funcționalitate optimă a utilizării sălilor de clasă, a laboratoarelor și a serviciului administrativ
- Se vor dota cabinetele și laboratoarele cu material didactic reactualizat și cu mijloace moderne de învățare.
- se va asigura necesarul de manuale, mijloace tehnice și echipament sportiv
- se va continua activitatea de inventariere a fondului de carte și a muzeului de științele naturii prin serviciul de voluntariat asigurat de organizația „Kulturweit”

4. Dezvoltarea instituțională și relații comunitare

- se va asigura promovarea liceului și prezentarea activității acestuia în comunitatea locală
- va continua colaborarea cu reprezentanții comunității locale

- se vor continua parteneriatele existente și se vor stabili parteneriate noi

PLANURILE OPERAȚIONALE

1. PROGRAMUL DE RECONSIDERAREA MANAGEMENTULUI LA NIVELUL ȘCOLII, AL COLECTIVELOR DE CATEDRĂ ȘI AL CLASEI

- 1.1.** Reconsiderarea stilului managerial, în funcție de schimbările din Legea Învățământului.
Semestrul I : 2016-2017
Responsabil : director, director adjunct.
- 1.2.** Monitorizarea și evaluarea activității educaționale.
Semestrul I. II : 2016-2017
Responsabil:director, director adjunct.
- 1.3.** Managementul sesiunilor de lucru ale Consiliului de Administrație și ale Consiliului profesoral .
Lunar semestrul I. II : 2016-2017
Responsabil: director
- 1.4.** Evaluarea obiectivă a activităților manageriale.
Februarie 2017- Semestrul I
Iunie 2017- Semestrul II
Septembrie 2017- An școlar
Responsabil: director

2. PROGRAMUL DE OFERTĂ CURRICULARĂ ȘI EXTRACURRICULARĂ

- 2.1.** Elaborarea ofertei școlare pentru anul școlar 2017-2018
Ianuarie -2017
Responsabil: director, director adjunct, șefii de catedră
- 2.2.** Exprimarea opțiunilor elevilor privind C.D.S.
Februarie 2017 (sem. II)
Responsabil: director adjunct, comisii metodice
- 2.3.** Includerea în CDȘ a unor activități realizate prin parteneriate (Programul de conservare a Rezervației Breite, Programul SNAC)
Septembrie 2016 – iunie 2017
Responsabil: Director, profesori de specialitate
- 2.4.** Includerea în CDȘ a activităților de pregătire pentru examenele de competente lingvistice (DSD, CAMBRIDGE)
Septembrie 2016 – iunie 2017

specialitate

Responsabil: Director, profesori de

3. PROGRAMUL DE CREȘTEREA EFICIENȚEI ȘI A CALITĂȚII PREGĂTIRII ȘCOLARE

3.1. Proiectarea riguroasă a conținuturilor

Semestrul I : septembrie 2016

Semestrul II : februarie 2017

Responsabil: cadrele didactice

3.2. Tratarea diferențiată a elevilor

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: cadrele didactice

3.3. Abordarea unor teme de didactică modernă în cadrul ședințelor catedrelor și comisiilor metodice.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: șefii de catedră,
cadrele didactice

3.4. Prezentarea unor activități demonstrative la nivelul catedrelor.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: cadrele didactice

3.5. Efectuarea activității de îndrumare și control prin asistență la activitățile didactice .

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: director, director adjunct șefii
de catedră,

3.6. Stabilirea programului de pregătire specială pentru performanța școlară.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: director adjunct, cadrele
didactice .

3.7. Stabilirea Programului de pregătire specială pentru examenele de absolvire.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil:director adjunct, cadrele
didactice

3.8. Stabilirea programului de pregătire a examenelor de evaluare a competențelor

Semestrul I, II: 2016-2017

Responsabil: director, cadre

didactice

4. PROGRAMUL DE COOPERARE EUROPEANA IN EDUCATIE

4.1. Informarea membrilor Consiliului Profesorat despre experiența dobândită prin cooperare cu parteneri interni și externi (Fundația Mihai Eminescu Trust, Asociația Școala din Deal, respectiv Programul COMENIUS, MitOst, Școlile partenere din străinătate, serviciul de voluntariat, testul DSD, etc.)

Semestrul I, II : 2016-2017
Responsabil:director, director adjunct,
consilier educativ

4.4. Propunerea și realizarea de proiecte pe plan local și european

Se vor realiza proiecte de cooperare in domeniul ecologie cu Fundația Mihai Eminescu Trust, Centrul de Psihopedagogie, iar pe plan european cu școlile partenere, Centrul educațional Heiligenhof din Germania, Fundația MitOst, etc.)

Semestrul I, II : 2015-2016
Responsabil : echipa formată din
consilier educativ Prof. Pop Claudiu,
psiholog Filip Laura Maria, dir.adj. Baier
Lieselotte, prof. Brunig Sabine , prof. Pop
Meda, Prof. Cojocaru Mariana

4.5. Diseminarea informației despre proiecte.

Semestrul I, II : 2016-2017
Responsabil: echipa de la 4.5.

5. PROGRAMUL DE DEZVOLTAREA CULTURII ORGANIZATIONALE

5.1. Implicarea cadrelor didactice în actul decizional .

Semestrul I, II : 2016-2017
Responsabil: șefii de catedră

5.2. Delegarea de sarcini cadrelor didactice și personalul didactic auxiliar și nedidactic în funcție de pregătire și de disponibilitate.

Semestrul I, II : 2016-2017
Responsabil: director, director adjunct

5.3. Dezvoltarea spiritului de echipă.

Semestrul I, II : 2016-2017
Responsabil:director, director adjunct.

5.4. Inițierea unor activități educative.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: consilier educativ , diriginți

5.5 Editarea revistei școlii.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: Catedra de limba română

5.6. Editarea anuarului școlii
(in condițiile obținerii finanțării)

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: Catedra de limba română și
Catedra de limbi moderne

5.7. Continuarea emisiunilor de radio în pauză „Radio One”

Semestrul I, II: 2016-2017

Responsabil: consilier educativ

6. PROGRAMUL DE INFORMATIZAREA PROCESULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

6.1. Asigurarea accesului tuturor elevilor în cabinetele de informatică.

Semestrul I, II : 2016-2017

Responsabil: cadrele didactice

6.2. Dotarea cabinetelor specializate și a laboratoarelor cu tehnică de calcul modernă.

Semestrul I : 2016-2017

Responsabil: cadrele didactice

6.3. Modernizarea laboratoarelor I.T.

Semestrul I, II: 2016-2017

Responsabil: director, informatician

Director:
Profesor Maier Mircea